

Aquí para Quedarse: *Bienvenidos a Denver* Un Programa de Centro de los Trabajadores Colorado

Por: Rebecca Galemba, Cyril Bennouna & Alejandro Chávez

Fecha: Dec. 2024



Crédito de la foto: Centro de los Trabajadores Colorado

SÍNTESIS DEL INFORME

Desde finales de 2022, Denver se ha convertido en uno de los principales sitios de acogida entre las ciudades que han recibido a inmigrantes recién llegados. Hacia finales de la primavera de 2024, la ciudad de Denver había atendido a más de 42.000 recién llegados, en su mayoría de Venezuela, pero también de Colombia, Perú, México entre otros países ([Conjunto de datos de apoyo y refugio para recién llegados de la ciudad de Denver](#)).

Centro de los Trabajadores Colorado (mejor conocido como Centro), ubicado en la ciudad de Denver, ha desempeñado un espacio importante en el panorama de los trabajadores inmigrantes de Denver desde principios de la década de 2000. Como parte de esfuerzos más extensos para ayudar a los recién llegados, el Centro ha brindado atención a casi 100 recién llegados a través de su programa “Bienvenidos a Denver”. El programa, lanzado en mayo de 2022, realizó consultas con los recién llegados para orientarlos y evaluar sus necesidades y recursos, incluida la orientación de la matrícula escolar de jóvenes, empleo, alimentación y vivienda, y apoyo legal. Así mismo el programa sirvió como sistema de referencia para otros talleres y programas de Centro en Bienestar, Robo de Salarios, Empleo, Emprendedores y Organización y Liderazgo. Un equipo de la Universidad de Denver llevó a cabo una evaluación formativa de los primeros 100 recién llegados quienes participaron en la inscripción al programa “Bienvenidos a Denver” para evaluar sus necesidades, desafíos y logros. Los resultados aparecen a continuación.

COMPOSICIÓN DEMOGRÁFICA DE LOS RECIÉN LLEGADOS

El 89% de las familias recién llegadas que participaron en la inscripción al programa “Bienvenidos a Denver” son de Venezuela. Debido a que la gran mayoría llegaron después del 31 de julio de 2023, sólo el 7,3% eran elegibles o tenían TPS.

Tabla 1. Composición Sociodemográfica de los participantes

Total de Individuos	295
Total de inscripciones	102
Tamaño promedio de las inscripciones	2.9
Venezuela	89.2%
Colombia	6.9%
Ecuador	2.0%
Peru	2.0%
Algo de Educación Secundaria	79.1%
Algo de Educación Universitaria	20.9%

INCORPORACIÓN SOCIAL

La Tabla 2 resume los desafíos en la integración social. Más de la mitad (54%) de las familias residían en refugios en el momento de la inscripción al programa y estas familias a menudo expresaron incertidumbre sobre sus próximos pasos. Según los participantes, alrededor del 70% de los niños en edad escolar estaban matriculados en la escuela y muchos padres tuvieron dificultades para navegar el sistema escolar local.

Tabla 2. Incorporación socioeconómica

Días Promedios en los EEUU	53.81
Planean Quedarse en CO	97.8%
Sistema de Apoyo Indicado	39.4%
Residencia- Refugio para Personas Sin Hogar	54.0%
Residencia- Mediante Aquiler	37.0%
Residencia- Hospedado por Otra Parte	7.0%
Residencia- Otro	2.0%

El 61% informó que no tenían acceso a una comunidad de apoyo o familiar aquí en los Estados Unidos o que tenían redes débiles. Casi un cuarto (22%) inicialmente tenían la intención de ir a otra parte. Sin embargo, casi todos (98%) expresaron el plan de quedarse a largo plazo, destacando la importancia de abordar la incorporación socioeconómica de los recién llegados.

TRABAJO

Menos del 4% de los participantes informaron estar empleados. Algunos habían encontrado trabajos temporales, pero el 100% respondió que buscaban empleo activamente.

Los obstáculos para el empleo primario eran la falta de autorización de trabajo o de permiso de trabajo. Los encuestados también notaron la incapacidad de transferir habilidades y credenciales de su país de origen, y la falta de conocimiento del idioma inglés.

Figura 1. Desafíos principales del empleo (proporción de inscripciones)

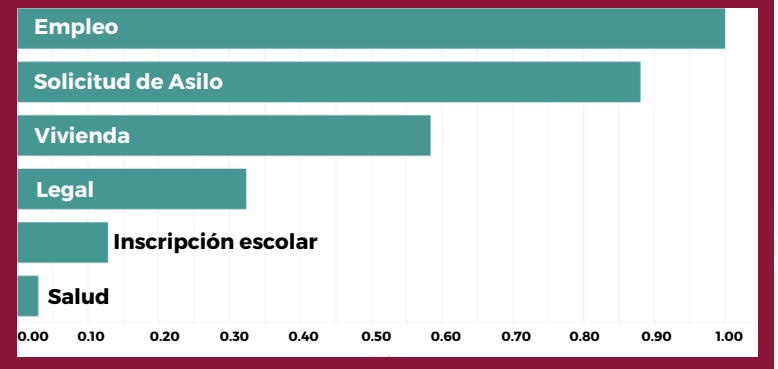


NECESIDADES LEGALES, DE VIVIENDA Y SERVICIOS

La Figura 2 resume las necesidades más frecuentes que identificaron los recién llegados, lo que demuestra la primacía del empleo. El empleo estaba a menudo interconectado con solicitudes de asistencia jurídica y solicitudes de asilo, que podían abrir un camino hacia la autorización de trabajo.

La mayoría de los encuestados (88%) estuvieron interesados en presentar una solicitud de asilo, pero, sólo el 5% de los encuestados han hablado con alguien sobre su caso de asilo. Sólo el 16,2% habían accedido a algún servicio legal jurídico. La falta de conocimiento y el gran interés en el asilo reflejan la necesidad de extensión y apoyo legal.

Figura 2. Necesidades principales de familias (proporción de inscripciones)



Crédito de la foto: Centro de los Trabajadores Colorado

RECURSOS Y SEGUIMIENTO DEL CENTRO

Cada uno de los encuestados (100%) expresó interés en convertirse en miembro del Centro y aceptó hacer un seguimiento. Las iglesias representaron más de las tres cuartas partes (75,5%) de las fuentes de referencia al Centro. Las redes de la comunidad de los recién llegados y familiares también han sido un modo de referencia importante, ya que el Centro señaló que muchos recién llegados los contactan a través de Facebook, WhatsApp y otras redes sociales. Los recién llegados mostraron interés en los programas y capacitaciones ofrecidos por Centro, con gran entusiasmo por su programa de empleo. Entre todas las capacitaciones y los programas, los recién llegados estaban más entusiasmados de aprender sobre los derechos de los inmigrantes, los derechos en los EE.UU., los derechos laborales y el inglés.



Crédito de la foto: Centro de los Trabajadores Colorado

Tabla 3. Interés de los recién llegados en los programas de Centro (porcentaje de inscripciones)

Empleo	98.0%
Emprendimiento de Negocio	13.0%
Robo de Salario	5.0%
Bienestar	5.0%
Liderazgo	1.0%

CONCLUSIÓN

Este informe destaca la necesidad de enfoques basados en datos para comprender los intereses, desafíos y necesidades de los recién llegados para ayudar al Centro, los programas de la ciudad y otras partes interesadas a desarrollar estrategias integrales y sostenibles de recepción e integración de los recién llegados. La vivienda y la alimentación, el trabajo, la integración social y espiritual, las necesidades legales y de asilo, la educación, el idioma, el acceso a servicios de la salud integral y el apoyo psicosocial pueden parecer necesidades discretas, ya que unas pueden ser inmediatamente más apremiantes o urgente que otras. Sin embargo, todas estas necesidades están interconectadas y a menudo se agravan, lo que es fundamental para garantizar que los recién llegados puedan construir dignidad, comunidad y poder entre ellos y con la comunidad en general: estos son los principios fundamentales de Centro.

MANTENTE CONECTADO E INVOLUCRADO

Centro de los Trabajadores Colorado



Located in St. Catherine of Siena Parish and School
4200 Federal Blvd, Denver, CO 80211
&
2830 Lawrence St, Denver, CO 80205



(720) 404-1935

Sitios de Web para más información

<https://centrodelostrabajadores.org/>

<https://cipr.du.edu/>

Redes Sociales de Centro



@ducentrodelostrabajadores



[facebook-DU Immigrant and Refugee Rights Colectivo](https://www.facebook.com/centrodelostrabajadores.org)

Redes Sociales de CIPR



@ducolectivo



<https://www.facebook.com/centrodelostrabajadores.org>



@ciprdu